

# ÍNDICE

<b>1. Adaptabilidade radical</b> . . . . .	9
Um modelo sustentável para liderar a mudança contínua no novo mundo do trabalho	
<b>2. Colabore através da inclusão</b> . . . . .	27
As novas regras de trabalho para elevado desempenho através de estilos de trabalho virtuais, remotos, assíncronos e híbridos	
<b>3. Lidere através da agilidade empresarial</b> . . . . .	59
Liderar equipas de forma rápida, flexível e focada no cliente	
<b>4. Promova a resiliência de equipa</b> . . . . .	81
Responsabilidade partilhada e responsabilização pela saúde e bem-estar dos membros da equipa	
<b>5. Desenvolva uma antecipação ativa</b> . . . . .	105
Identifique o que precisa de fazer hoje para ser bem-sucedido amanhã	
<b>6. Prepare o seu modelo de negócio para o futuro</b> . . . . .	135
Experimente as novas tecnologias e estruturas para impulsionar a sua empresa	

<b>7. Crie uma equipa Lego</b> .....	163
Use novos modelos de trabalho para realizar o trabalho de novas formas	
<b>8. Otimize o seu propósito</b> .....	201
Apoie a evolução perpétua da organização enquanto organismo radicalmente adaptável	
<b>Futurólogo</b> .....	227
<i>Notas</i> .....	235
<i>Índice remissivo</i> .....	243
<i>Agradecimentos</i> .....	257
<i>Sobre os autores</i> .....	261